



**Ambito Territoriale Sociale di Gioia del Colle**  
(Comune di Gioia del Colle, Comune di Casamassima,  
Comune di Turi, Comune di Sammichele di Bari)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO  
DI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI , CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA D1,  
A VALERE SUL FONDO POVERTÀ – 2018.**

Publicato in G.U. n°50 del 30/06/2020

**PREMESSA**

**VISTO** il D.lgs 147/2017 “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”;

**VISTO** il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020 (Del. G.R. n. 2324 del 28 dicembre 2017);

**VISTA** la D.G.R. n. 478 del 14 marzo 2019 “Fondo Nazionale Politiche Sociali 2018. Approvazione finalizzazione delle risorse sulla base dei vincoli di legge (ex l.r. n. 19/2009. e s.m.i.) e assegnazione risorse agli Ambiti territoriali sociali per la II annualità dei rispettivi Piano Sociali di Zona 2018-2020”;

**VISTO** l'atto di programmazione territoriale del “Piano di contrasto alla povertà 2018-2020”, allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato nella Conferenza dei Servizi del 18/04/2019 il quale prevede quale obiettivo di servizio l'“implementazione del numero delle risorse umane in ognuno dei Servizi Sociali dei Comuni dell'Ambito, attraverso l'assunzione di n.3 Assistenti Sociali (...)”;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 10 del 9/1/2020 con il quale è stato conferito incarico di Direttore Area Servizi alla Persona e la deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 4 del 28/8/2018 di conferimento incarico Coordinatore dell'Ufficio di Piano alla Sig.ra Rosa Fedora Celiberti;

**VISTA** la propria determinazione dirigenziale n°461 del 11/06/2020 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

**VISTI** altresì:

- gli articoli 35 e 36 del D.lgs 165/2001 che disciplinano, rispettivamente, le modalità di reclutamento del personale ed il reclutamento del personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;
- gli articoli 19 e ss. del D.lgs 81/2005 recanti la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- il Regolamento generale degli uffici e dei Servizi approvato con D.G.C. n. 215 del 28/11/2014, in particolare CAPO II - CONDIZIONI GENERALI PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO Art. 6 - Requisiti generali per l'ammissione ai pubblici impieghi,

**E' INDETTA**

**selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n.3 assistenti sociali, Cat. D, livello economico D1, per la durata di mesi n.12, da destinare al potenziamento del Servizio Sociale Professionale nei Comuni di Gioia del Colle, Casamassima, Sammichele di Bari e Turi, appartenenti all'Ambito Territoriale Sociale di Gioia del Colle, per l'attuazione del progetto “Piano territoriale di contrasto alla povertà” – CUP F69E19001090002.**

**Art. 1**  
**Oggetto e sede di lavoro**

E' indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Assistenti Sociali, Categoria D, finalizzata al potenziamento del Servizio Sociale Professionale da destinare all'attuazione del "Piano territoriale di contrasto alla povertà" approvato, come atto di programmazione integrante del Piano di Zona di Ambito 2018-2020, con delibera commissariale n.125 del 02/05/2019.

Le attività di lavoro consisteranno nell'attivazione e realizzazione delle misure di contrasto della povertà (fase di accesso, percorso di conoscenza, valutazione, progettazione condivisa, accompagnamento, supporto al servizio sociale professionale, ecc.) come meglio specificato nella documentazione nazionale e nelle Linee Guida per l'impiego della "Quota servizi del Fondo Povertà" – annualità 2018, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Qualora pervengano più di 15 domande, l'Amministrazione potrà fare ricorso, per esigenze di celerità della procedura, a forme di preselezione predisposte anche da consulenti e/o aziende specializzate in selezione di personale, idonea a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali definiti per la specifica oggetto del presente Avviso.

Sono ammessi a partecipare al colloquio, i primi 15 classificati nella predetta prova, nonché i candidati eventualmente classificatisi ex equo al quindicesimo posto.

In considerazione della natura delle attività, sedi prevalenti dello svolgimento saranno le sedi dei Comuni dell'Ambito territoriale sociale:

1. Comune di Gioia del Colle (Comune Capofila /sede Ufficio di Piano),
2. Comune di Casamassima,
3. Comune di Turi,
4. Comune di Sammichele di Bari.

Per gli spostamenti nel territorio dell'Ambito dovrà essere utilizzato il mezzo proprio.

**Art. 2**  
**Durata e corrispettivi**

I contratti di lavoro a tempo determinato avranno la durata di 12 mesi dalla data di sottoscrizione con un impegno orario di n. 36 ore settimanali.

Ai sensi del vigente C.C.N.L. 2016/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 21.05.2018, lo stipendio annuo tabellare è quello previsto per il profilo professionale di "Assistente Sociale" – cat. D1, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste per legge.

Il rapporto di lavoro è esclusivamente regolato dalle disposizioni contrattuali nazionali dei CCNL Funzioni Locali e dalle disposizioni contrattuali integrative vigenti.

**Art. 3**  
**Requisiti di partecipazione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione:

### **Requisiti generali di partecipazione:**

1. a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all' A.I.R.E.

*ovvero*

b) i cittadini degli Stati membri dell'U.E. o cittadini di un paese extracomunitario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174 e ai sensi di quanto previsto dall'art. n.38 del D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini europei o extracomunitari di cui al punto b) dovranno possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
3. idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
4. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale;
9. assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, oppure dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
10. non essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;
11. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare oppure a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
12. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari non devono essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 6), 7), 8), 9) e 10);
13. accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso e che le comunicazioni siano inviate tramite posta elettronica.

### **Requisiti specifici di partecipazione:**

1. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:  
Laurea triennale in servizio sociale, o titolo equipollente, ovvero Laurea Specialistica nella classe 57/S - Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (DM 509/1999), oppure Laurea Magistrale nella classe LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali (DM 270/2004), o titolo equipollente;
2. Iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti sociali - sezione A o sezione B, ex legge 23 marzo 1993, n. 84;
3. Conoscenza base della lingua inglese;
4. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet);
5. Esperienza professionale di almeno 6 mesi, anche non continuativi, nell'attività di assistente sociale da dimostrare mediante incarichi e/o altra documentazione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da

parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, comma 3 del D.Lgs n. 165/2001).

Non sono ammessi alla selezione coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato attivo politico;
- che siano stati:
  - a) destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
  - b) licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
  - c) dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- abbiano subito una condanna penale definitiva per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa. In merito si specifica che, in applicazione dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, la domanda in questione dovrà essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore;
- spediscono o presentino domanda dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso;
- non siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti o che non abbiano indicato nella domanda gli estremi per valutare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 non essendo possibile alcuna forma di integrazione successiva alla data di scadenza del presente avviso.

Oltre i casi di cui sopra l'ammissione potrà essere negata, in ogni momento, per difetto dei requisiti prescritti o insufficiente documentazione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti.

**I requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere autodichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda stessa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma o utilizza atti falsi finalizzati alla partecipazione alla presente procedura è escluso dalla selezione ed è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.**

#### **Art. 4**

##### **Termine e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, in lingua italiana, utilizzando lo schema allegato al presente Avviso, deve essere indirizzate **all'Ambito Sociale di Gioia del Colle – Ufficio di Piano, c/o Comune di Gioia del Colle via Arciprete Gatta n. 33, sede Uffici Servizi Sociali, 70023 Gioia del Colle (BA)** – dovrà riportare l'oggetto:

**“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.3 ASSISTENTI SOCIALI, CAT. D1, A VALERE SUL FONDO NAZIONALE POVERTA' 2018”**, il nome e cognome del/della candidato/a, ed essere presentata inderogabilmente entro e non oltre 30 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della presente procedura sulla Gazzetta Ufficiale secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con R.R., servizio postale o corriere, indirizzata come sopra specificato. In questo caso, si considerano prodotte in tempo utile le domande pervenute entro il termine di scadenza.

- a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), spedita al seguente indirizzo: [udp.gioiadelcolle@pec.rupar.puglia.it](mailto:udp.gioiadelcolle@pec.rupar.puglia.it) con firma autografa unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti.

Sul Plico, o nell'oggetto della mail PEC, dovrà essere riportata l'indicazione del mittente e la dicitura: "Selezione pubblica di Ambito per la copertura di n.3 posti a tempo pieno e determinato di "Assistente Sociale – Fondo povertà 2018".

La spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

Il Comune di Gioia del Colle non assume responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, o omessa indicazione della predetta dicitura da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopraindicato, ancorché spedite entro il termine sopradetto.

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al giorno feriale successivo.

L'ammissione alla presente procedura e l'esito della stessa, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Gioia del Colle all'indirizzo: <http://www.comune.gioiadelcolle.ba.it/>

Tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.5

Nella domanda di partecipazione, il cui schema è allegato al presente bando, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, Codice Fiscale, recapito telefonico, residenza e, se diverso, eventuale recapito presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto di legge, qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, con l'impegno di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) la selezione alla quale intendono partecipare;
- c) il possesso di tutti i requisiti richiesti dal precedente art. 3 "Requisiti di partecipazione", generali e specifici, specificando la data, la votazione e l'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito;
- d) in caso di titolo equipollente è obbligatoria, a cura del candidato, l'indicazione della norma che ne stabilisce l'equipollenza, ivi compreso per i casi di titolo di studio conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/99 (per i titoli di studio stranieri che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza a uno dei titoli richiesti dal bando è obbligatoria l'allegazione di idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti);
- e) l'iscrizione all'Albo Professionale istituito dall'art. 3 della legge 23.3.1993, n. 84;
- f) l'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del profilo professionale da ricoprire (L'Amministrazione si riserva di accertare tale idoneità preventivamente ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008);
- g) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza);
- h) l'inesistenza a proprio carico di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, ovvero eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguita, giudizi di responsabilità amministrativa e/o

contabile da parte della Corte dei Conti. (In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e la natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati);

**i)** di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1), lett. d), D.P.R. n. 3/57 e di non aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

**j)** di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985). I cittadini non italiani devono dichiarare tale posizione nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza;

**k)** il possesso di eventuali titoli che conferiscano diritto di precedenza e di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni (la mancata dichiarazione esclude il candidato dai relativi benefici);

**l)** il possesso, ai sensi dell'art. 25, comma 9, della legge 11.08.2014, n. 114, del requisito di cui all'art. 20 comma 2bis della legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dalla partecipazione all'eventuale prova preselettiva di cui all'art. 10 del bando, attestato da apposita certificazione allegata alla domanda;

**m)** gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, con l'indicazione esatta dei periodi, della qualifica funzionale/categoria rivestita, del profilo professionale posseduto, nonché le eventuali cause di risoluzione di tali rapporti di impiego;

**n)** di aver preso visione del presente bando di concorso ed accettato tutte le condizioni in esso stabilite, nessuna esclusa;

**o)** di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito web istituzionale del Comune di Gioia del Colle per tutte le comunicazioni inerenti l'Avviso pubblico di selezione.

**N.B.:** Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, anche nel caso in cui risulti inviata dalla casella PEC dell'aspirante. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica da casella PEC saranno ritenuti validi solo se inviati nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella PEC dell'Ente, indicata, saranno considerate irricevibili.

## Art. 5

### Documentazione da allegare alla domanda

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre in conformità alle prescrizioni di cui al presente bando ed entro il termine sopra indicato:

1. la ricevuta del pagamento della tassa per la selezione pubblica, non rimborsabile, di € 10,33, da effettuare mediante:
  - Bollettino di c/c/p sul conto n. 18313700, intestato a Comune di Gioia del Colle Servizio Tesoreria;
  - Bonifico intestato a Comune di Gioia del Colle, Servizio Tesoreria:  
IBAN IT 28 0 07601 04000 000018313700  
specificando nella causale "Tassa selezione per Assistenti Sociali-Fondo povertà".  
Il mancato versamento comporta l'esclusione dalla Selezione Pubblica.
2. la fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
3. il curriculum vitae e professionale datato e **sottoscritto** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in particolare: i titoli di studio conseguiti con i voti riportati; le abilitazioni

professionali possedute; le esperienze professionali maturate; i titoli di servizio pubblico o privato con l'esatto periodo di svolgimento e le mansioni svolte; la effettuazioni di corsi di perfezionamento e di aggiornamento; le specifiche competenze acquisite; le abilità informatiche possedute.

La mancata sottoscrizione del curriculum comporta l'esclusione dalla selezione.

4. la domanda di ammissione come da Modello allegato al bando, debitamente compilato, firmato e sottoscritto;
5. eventuali titoli, in carta semplice, in originale o in copia autenticata (anche con le modalità di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000), che il/la candidato/a possiede e che ritenga utile presentare. In questo ultimo caso, nella domanda di partecipazione deve essere riportato l'elenco dei titoli presentati. I documenti allegati alla domanda di selezione resteranno agli atti del competente ufficio comunale e non potranno essere restituiti, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

Le dichiarazioni imperfettamente formulate non potranno essere prese in considerazione per l'attribuzione del relativo punteggio.

## **Art. 6**

### **Ammissione dei candidati**

L'Ambito Sociale dispone l'ammissione con riserva per tutti i candidati che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta entro il termine previsto dal bando.

La verifica del possesso dei requisiti di partecipazione sarà effettuata all'esito delle prove e prima di procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria rimessa dalla commissione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'Ambito Sociale procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

E' facoltà dell'Ambito Sociale disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione pubblica per difetto dei requisiti prescritti e la comunicazione alle autorità competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

## **Art. 7**

### **Preselezione**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere prova preselettiva qualora pervenga un numero di domande di partecipazione pari o superiore a 15 (quindici);

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva la verifica all'ammissibilità alla procedura di selezione pubblica sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati idonei.

La prova preselettiva consisterà in un questionario con test a risposta multipla la cui correzione potrà anche essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati e verterà sui seguenti argomenti:

- servizio sociale: finalità, principi, metodi e tecniche Metodologia di intervento del servizio sociale professionale;
- codice deontologico dell'assistente sociale;
- funzioni e dimensione dell'attività dell'assistente sociale dell'ente locale;
- le dimensioni del territorio nella professione dell'assistente sociale e il lavoro di comunità;
- organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello locale con particolare riferimento alle aree di intervento del servizio sociale d'ambito;
- organizzazione dei Servizi Socio-Sanitari nella Regione Puglia;
- legislazione in materia socio-assistenziale nazionale e regionale con particolare riferimento alle seguenti aree: anziani, disabili, minori, famiglie, immigrazione, contrasto alla violenza di genere;
- elementi di legislazione nazionale e della Regione Puglia in materia di contrasto alla povertà ed esclusione Sociale;

- elementi di diritto civile con particolare riferimento al diritto di famiglia;
- elementi di diritto amministrativo riferiti al procedimento amministrativo, ai provvedimenti ed i contratti nella pubblica amministrazione;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013)
- diritto di accesso ai documenti amministrativi e tutela della privacy;
- accertamento della conoscenza basilare della lingua inglese;
- accertamento della capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali (pacchetto office).

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che saranno verificati dopo la preselezione per accedere alla fase di selezione per titoli e colloquio.

Il calendario della eventuale preselezione sarà reso noto mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Gioia del Colle e sul sito internet all'indirizzo <http://www.comune.gioiadelcolle.ba.it/>.

I concorrenti devono presentarsi muniti di un documento di identificazione legalmente valido. L'assenza, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati collocati nei primi quindici (15) posti della graduatoria che si formerà a seguito della preselezione e che comunque abbiano riportato il punteggio minimo di 21/30, con salvaguardia di eventuali parità di collocazione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. L'esito della prova preselettiva sarà reso noto mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Gioia del Colle e sul sito internet del Comune all'indirizzo <http://www.comune.gioiadelcolle.ba.it/>.

Questa pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

## **Art. 8**

### **Prova di esame**

Si accede alla selezione pubblica per titoli e colloquio, salva la possibilità di accedere alla prova scritta di preselezione come previsto dall'art. 7 del bando.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale riguardante le seguenti materie:

- a) ruolo dell'Assistente Sociale nei servizi sociali territoriali;
- b) metodologia del Servizio Sociale;
- c) legislazione sociale nazionale e regionale;
- d) L. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali";
- e) Legge Regionale 19/06;
- f) Regolamento Regionale n. 4/07 e ss.mm.ii.;
- g) misure di contrasto alla povertà;
- h) Piano Regionale delle Politiche Sociali 2018-2020;
- i) Piano Nazionale per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale 2018- 2020;
- j) Piano Regionale per la Lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale 2018-2020;
- k) Piano sociale di zona 2018-2020 Ambito di Gioia del Colle, con relativi allegati;
- l) ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I);
- m) misure di contrasto alla povertà in genere, in particolare la normativa inerente il RDC (reddito di cittadinanza) e il RED (Reddito di Dignità).

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese sono requisiti per l'ammissione al colloquio, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La prova orale è pubblica.

Durante le prove, i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni cellulari, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare fra di loro e copiare l'elaborato di altri.



**Art. 9**  
**Criteri generali di valutazione**

La valutazione è effettuata dalla Commissione e/o da una società esterna prima dell'accesso alla prova d'esame (prova orale) e dopo l'eventuale espletamento della prova preselettiva, per tutti i concorrenti in possesso dei requisiti e delle modalità di presentazione come da artt. 3, 4, 5 del bando.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi **10 punti** ad essi riservati sono così ripartiti:

Titoli di studio e specializzazioni professionali - *punti: 4*

Titoli vari e curriculari - *punti: 3*

Titoli di servizio - *punti: 3*

**Nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione.**

**Art. 10**  
**Valutazione dei titoli di studio e specializzazioni (p.ti 4)**

1. Al Diploma di specializzazione professionale sarà attribuito un punteggio pari a 0,25 per titolo fino alla concorrenza massima di 1 punto.
2. Ai titoli di studio ulteriori e/o superiori a quello prescritto per la partecipazione e non attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto messo a selezione, può essere assegnato un punteggio che complessivamente non può superare lo 0,50.
3. Ai titoli ulteriori e/o superiori a quello prescritto per la partecipazione e non attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto a selezione, può essere assegnato un punteggio che complessivamente non può superare lo 0,25.
4. I titoli di studio richiesti per partecipare alla selezione sono soltanto quelli espressamente indicati nel bando. A seconda del tipo di posto messo a selezione può prevedere un titolo di studio specifico o generico.
5. Nella individuazione dei titoli di studio occorre tenere presente che l'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Sono valutati unicamente i titoli di studio rilasciati da scuole statali o da scuole legalmente riconosciute.

**Art.11**  
**Valutazione dei titoli vari e curriculari (p.ti 3)**

1. L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione esaminatrice dando considerazione unitaria al complesso della formazione delle attività culturali e professionali illustrate e debitamente descritte dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolarmente conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione.
2. In ogni caso i titoli già valutati non potranno essere ulteriormente valutati ai fini del curriculum limitatamente al punteggio già attribuito agli stessi.
3. Sono valutabili come titoli vari - non classificati nei precedenti articoli – i titoli apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione:
  - a. i diplomi professionali non richiesti come requisito essenziale per la partecipazione;
  - b. i corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale attinenti alle funzioni del posto messo a selezione;
  - c. le libere professioni con funzioni equiparabili;
  - d. gli incarichi professionali e di consulenza attinenti alle funzioni del posto messo a selezione.

**Art. 12**  
**Valutazione dei titoli di servizio (p.ti 3)**

1. L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio viene effettuato considerando:
  - a. servizio reso presso Enti Pubblici ai quali si applicano i contratti relativi al comparto delle autonomie locali, di ruolo e non di ruolo, con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a selezione: *punti 0,10*;
  - b. servizio reso presso gli Enti di cui al punto precedente con funzioni, di ruolo e non di ruolo, con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a selezione: *punti 0,03*;
  - c. servizio reso presso gli Enti diversi da quelli indicati nei punti precedenti con funzioni, di ruolo e non di ruolo, con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a selezione: *punti 0,07*;
  - d. servizio reso presso gli Enti diversi da quelli indicati nei punti precedenti con funzioni inferiori a quelle del posto messo a selezione: *punti 0,02*;
2. Il periodo di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio riservato ai servizi prestati negli Enti Pubblici di cui alle precedenti c) e d) del comma 1. Analoga valutazione ha il servizio sostitutivo di leva, da prodursi anche mediante autocertificazione.

### **Art. 13**

#### **Criteria di valutazione del colloquio – prova orale (p.ti 30)**

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, alla data di pubblicazione della selezione.

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 21 punti su 30.

Il mancato ottenimento della valutazione minima comporta la dichiarazione di non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria.

Ai fini della graduatoria finale, si attribuirà ai titoli (MAX 10) ed al colloquio (MAX 30), per un punteggio massimo complessivo di punti 40. A parità di punteggio precede il candidato più giovane di età.

### **Art. 10**

#### **Formazione e validità della graduatoria**

La commissione, all'uopo individuati come da Regolamento comunale, formerà una graduatoria degli idonei quantificando la somma dei punteggi conseguiti dai candidati.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Dirigente preposto dell'Ambito di Gioia del Colle.

La graduatoria della selezione rimarrà efficace per un termine di n.3 (tre) anni dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Gioia del Colle, fatta salva qualsiasi altra disposizione di legge, per incarichi da svolgersi nell'Ambito Sociale Territoriale di Gioia del Colle.

L'esito della procedura di comparazione sarà pubblicato, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, all'albo pretorio on line del Comune di Gioia del Colle. Il Comune di Gioia del Colle, in qualità di ente capofila, si riserva, la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

E' facoltà e non obbligo per l'Ambito Sociale utilizzare la predetta graduatoria.

### **Art. 11**

#### **Riserva, preferenze, precedenza**

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire entro il termine perentorio di quindici (15) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, precedenza e preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica.

**Art. 12**  
**Durata e modalità di esecuzione**

L'incarico avrà durata di un anno (n.12 mesi) dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro al fine di mantenere gli standard di servizio programmati e progettati dal Piano di Contrasto alla povertà 2019-2020 dell'Ambito Sociale di Gioia del Colle, a valere sul Fondo Povertà 2018.

Lo stesso potrà prevedere proroghe dei contratti, ove vi fosse l'autorizzazione della Regione Puglia all'utilizzo delle risorse destinate a tale misura, per gli anni successivi, sino ad un massimo di 36 mesi per ogni candidato risultato idoneo.

**Art. 13**  
**Annullamento e revoca della procedura**

L'Amministrazione Comunale di Gioia del Colle, in qualità di ente capofila dell'omonimo Ambito Sociale, si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

Resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente.

Di eventuale annullamento o revoca sarà data comunicazione a tutti i candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Gioia del Colle.

**Art. 14**  
**Informazioni ed avvertenze**

L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle convocazioni, la graduatoria e tutte le comunicazioni utili saranno pubblicati esclusivamente sul sito web del Comune di Gioia del Colle (<http://www.comune.gioiadelcolle.ba.it/>), e varrà come notifica nei confronti di tutti i candidati.

L'Ambito non è in alcun modo vincolato a procedere ad assunzioni per il solo effetto della pubblicazione della graduatoria. Con l'istanza di partecipazione alla selezione, il candidato accetta incondizionatamente tutte le clausole contenute nel presente Avviso.

**Art. 15**  
**Trattamento dei dati**

Ai sensi dell'art. 13 - 1° comma - del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di GIOIA DEL COLLE – Ufficio di Piano - per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è

obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Gioia del Colle – Piazza Margherita di Savoia, 10, titolare del trattamento.

#### **Art. 16**

#### **Documentazione da produrre successivamente alla selezione**

Il/la candidato/a collocato/a utilmente in graduatoria, inoltre, prima dell'immissione in servizio, dovrà essere sottoposto ad accertamento sanitario al fine della valutazione dell'idoneità alle mansioni del posto messo a selezione. La nomina sarà fatta secondo l'ordine della graduatoria approvata. Sotto pena di decadenza l'aspirante nominato vincitore dovrà assumere servizio il giorno indicato nella partecipazione invito. Trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio sarà considerato rinunciante al posto a meno che non compri un impedimento riconosciuto valido dalla P.A. L'accettazione implica l'impegno da parte del nominato di assumere tutti gli obblighi sanciti da tutte le norme previste in materia compresi i CCNL nazionali. L'assunzione in servizio prevede un periodo di prova di 30 giorni.

#### **Art.17**

#### **Norme di salvaguardia**

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, nonché al D.P.R. n. 70/2013 e s.m.i. La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni di legge e contrattuali relative alle assunzioni presso gli Enti Locali e di quelle relative allo stato giuridico e al trattamento economico del personale.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL.

Il Comune di Gioia del Colle si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di interrompere anticipatamente i contratti con il personale.

#### **Art. 18**

#### **Norme finali**

L'assunzione è in ogni caso subordinata all'attuazione del Piano di Contrasto alla Povertà 2018-2020, è a tempo determinato e non dà diritto a trasformazione ad assunzione a tempo indeterminato.

La comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/la candidato/a attraverso la domanda di partecipazione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.1990, n. 241, il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è la Sig.ra Rosa Fedora Celiberti.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa vigente in materia.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Gioia del Colle, inviando le richieste di chiarimenti all'indirizzo PEC: [udp.gioiadelcolle@pec.rupar.puglia.it](mailto:udp.gioiadelcolle@pec.rupar.puglia.it)

Gioia del Colle, 30/06/2020

La Responsabile dell'Ufficio di Piano  
Rosa Fedora Celiberti