



COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

(Città Metropolitana di Bari)

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Responsabile Area Tecnica – Specialista Tecnico – Cat. D1 con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000

IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI

RICHIAMATI:

- l'art.50, comma 10, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.ms. ed ii.;
- l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.ms. ed ii.;
- l'art.109 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.ms. ed ii.;
- l'art. 110, comma 1, del d.lgs. n.267/2000 e ss.ms. ed ii.;
- l’art. 42 dello Statuto comunale, come modificato con delibera commissariale n. 02 del 24/05/2018, immediatamente esecutiva;
- gli artt. 13, comma 2, e 23, ultimo comma, del vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione di G.M. n° 215 del 28/11/2014 e successivamente modificato);
- gli artt. 47, 48 e 49 del vigente regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi (allegato all’ordinamento degli uffici e dei servizi);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 19.7.2019, ad oggetto “*MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO ASSUNZIONALE E RIDETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE. TRIENNIO 2019/2021.*”;

vista la determinazione n. 753 DEL 30/07/2019

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l’individuazione di un candidato al quale conferire l’incarico di Responsabile Area Tecnica – Specialista Tecnico – Cat. D1 - con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, per una durata pari a quella del mandato del Sindaco.

La durata dell'incarico resta condizionata al fatto che il Comune sia in regola con il vincolo del pareggio di bilancio e con i limiti in materia di spesa del personale prescritti dalle norme di finanza pubblica in vigore al momento della proroga e/o rinnovo.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la Categoria D1, dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) Possesso del diploma di laurea in Architettura o in Ingegneria Civile o in Ingegneria Edile o in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, conseguiti ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/99 ovvero delle corrispondenti Lauree Magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre 2009, n. 233;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto e iscrizione almeno quinquennale al relativo ordine di appartenenza (l'iscrizione all'ordine non è richiesta nel caso in cui il partecipante abbia dovuto, per ragioni di ufficio, procedere alla cancellazione, stante previsioni regolamentari e legislative che ne statuiscono la incompatibilità per via della professione esercitata);
- c) **Comprovata professionalità ed esperienza maturate in ruoli apicali o di responsabilità nell'organizzazione ed amministrazione di Enti e Organismi pubblici o privati in materia di Urbanistica, Pianificazione Territoriale e/o LL.PP.;**
- d) Gli aspiranti inoltre devono essere in possesso di:
 - 1) cittadinanza italiana - tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994;
 - 2) non aver riportato condanne penali o altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - 3) non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
 - 4) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per una delle cause previste da nome di legge o di CCNL;
 - 5) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla Legge 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere. (Resta fermo che l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato a visita medica ai sensi della normativa vigente);
 - 6) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

- 7) godimento dei diritti civili e politici;
- 8) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile);
- 9) non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- 10) non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D.Lgs. n° 39 del 08/04/2013.

I candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, da redigere in carta libera, indirizzata al Sindaco del Comune di Gioia del Colle (**vd. fac-simile allegato sub a**), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito (se diverso dalla residenza) a cui dovranno essere inoltrate le comunicazioni inerenti alla selezione;
- b) di essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- e) l'idoneità fisica all'impiego;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n° 3;
- g) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o destinatari di altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti;
- h) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) il titolo di studio posseduto;
- j) abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere almeno quinquennale, e iscrizione almeno quinquennale al relativo ordine di appartenenza (l'iscrizione all'ordine non è richiesta nel caso in cui il partecipante abbia dovuto, per ragioni di ufficio procedere alla cancellazione, stante previsioni regolamentari e legislative che ne statuiscono la incompatibilità per via della professione esercitata);

- m) **Comprovata professionalità ed esperienza maturate in ruoli apicali o di responsabilità nell'organizzazione ed amministrazione di Enti e Organismi pubblici o privati in materia di Urbanistica, Pianificazione Territoriale e/o LL.PP.;**
- n) l'adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche;
- o) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- p) di non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D.Lgs. n° 39 del 08/04/2013.

I candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea devono, altresì, dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n. 445/2000).

4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- Dettagliato Curriculum formativo e professionale redatto in carta libera, datato e firmato dall'interessato sotto la propria responsabilità;
- Eventuali documenti (anche in copia semplice) ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli e della professionalità posseduta.

5 - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato e pervenire al Comune di Gioia del Colle, P.zza Margherita di Savoia, 10, **entro e non oltre il trentesimo giorno (03/10/2019) dalla pubblicazione del presente avviso sulla G.U. n. 70 DEL 03/09/2019**, con le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A.R. del servizio postale (sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "*Selezione Specialista tecnico – cat. DI* ex art. 110 TUEL EE.LL. 267/2000");
- consegna a mano del plico (sul quale dovrà essere riportata la seguente dicitura: "*Selezione Specialista Tecnico – cat. DI*"), tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle ore 9,00 alle ore 12,00 ed il martedì dalle ore 16,00 alle ore 18,00, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune sito in Gioia del Colle, p.zza Margherita di Savoia n. 10;
- via pec all'indirizzo: protocollogenerale.gioiadelcolle@pec.rupar.puglia.it - in tal caso la domanda dovrà provenire dall'utenza personale del candidato ovvero, in alternativa, se proveniente da casella di posta elettronica certificata non riconducibile al candidato, dovrà essere firmata digitalmente, dal candidato medesimo, insieme agli allegati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

In caso di spedizione della domanda mediante raccomandata A.R e ai fini della verifica sul tempestivo recapito della stessa, **NON FA' FEDE IL TIMBRO DELL'UFFICIO POSTALE.**

In caso di invio della domanda mediante posta elettronica certificata, farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata del Comune di Gioia del Colle, attestata dalla ricevuta di consegna

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- a) omissione della firma sulla domanda di partecipazione o sul curriculum;
- b) omissione della dichiarazione sostitutiva da rendere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
- c) mancanza di uno dei requisiti per l'ammissione di cui all'art. 2.

7 - SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del soggetto cui affidare l'incarico è di competenza del Sindaco il quale vi provvede con proprio atto, previa presa d'atto delle risultanze dei colloqui ottenute sulla base di una procedura selettiva che si svolgerà mediate una prova orale/colloquio e sulla base della valutazione dei curricula, secondo la seguente articolazione dei punteggi:

- **prova orale/colloquio: max 30 punti**
- **esperienze lavorative correlate alla specifica professionalità richiesta/valutazione curriculum/competenze: max 40 punti**
- **esperienze formative specifiche, rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post universitario: punteggio max: 20**
- **titoli vari non valutati nell'ambito delle precedenti categorie ivi comprese le pubblicazioni scientifiche, utili a comprovare la qualificazione professionale la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire: 10**
- **Punteggio massimo: 100 punti**

Il colloquio verterà sulle seguenti materie: **urbanistica, edilizia, lavori pubblici, appalti e contratti pubblici, ambiente e paesaggio, ordinamento enti locali, legge sul procedimento amministrativo, competenze ed esperienze maturate, problem solving.**

Parteciperanno al colloquio i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso.

La valutazione del colloquio, dei titoli, esperienze e competenze verrà effettuata da apposita commissione composta da esperti.

La valutazione del curriculum vitae è finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati di specifica professionalità ed esperienza nelle materie oggetto dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio Tecnico.

I candidati dovranno, inoltre, dimostrare adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche.

8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso questa amministrazione per le finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati mediante una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento è il Sindaco del Comune di Gioia del Colle. Il Responsabile del trattamento dei dati è il dott. Giovanni Maria Palmisano.

È consentito l'accesso agli atti della presente selezione mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

9 - NORMA FINALE

L'Amministrazione comunale si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta e/o non vi sia la necessaria copertura finanziaria determinatasi per via di intervenute modifiche legislative o procedure inibenti che comportino la revisione e rideterminazione del bilancio comunale e/o la impossibilità di procedere a nuove assunzioni a qualunque titolo.

L'attribuzione dell'incarico e la stipula del relativo contratto è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione. L'incarico può essere revocato dal Sindaco per gli stessi motivi e con le stesse modalità fissati per i funzionari a tempo indeterminato.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Resta, in ogni caso, fermo che il contratto sarà risolto di diritto prima della scadenza naturale nel caso in cui il Comune di Gioia del Colle dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, a norma dell'art. 110, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

All'individuazione del Sindaco seguirà la firma del contratto di lavoro al quale saranno applicate le norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro nonché quelle del codice civile per l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi al Comune di Gioia del Colle –, tel 080.3494330-315-273/
mail: personale@comune.gioiadelcolle.ba.it.

Comune di Gioia del Colle lì 04/09/2019

IL DIRETTORE DI AREA
dott. Giovanni Maria Palmisano