



# Comune di Gioia del Colle

Provincia di Bari

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 3 COMMA 90 E SS. DELLA LEGGE N. 244/2007.

(Approvato con delibera G.C. n. 118/2008).

## **Art. 1**

### Oggetto e ambito di applicazione del presente regolamento

Le presenti disposizioni regolamentari sono intese a disciplinare la procedura e le modalità di stabilizzazione del personale precario in attuazione delle prescrizioni normative dell'art. 3 comma 90 e ss. Legge Finanziaria 2008.

La presente disciplina costituisce regolamentazione speciale e derogatoria in materia di accesso al lavoro con rapporto a tempo indeterminato presso il Comune di Gioia del Colle ai sensi dell'art. 89 comma 2 lett. d) D.lgs 267/2000, nel rispetto dei principi costituzionali di imparzialità e trasparenza dell'attività dell'Ente e delle norme di cui al D.lgs 165/2001.

Si richiamano i seguenti atti del Comune di Gioia del Colle:

1. Deliberazione Commissariale n. 49 del 27.2.2008 "Indirizzi gestionali in materia di personale. Stabilizzazione del personale precario secondo le previsioni legislative della L. n. 296/2006 e della L. n. 244/2007";
2. Deliberazione Commissariale n. 92 del 9.4.2008 "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2008/2010. Piano di stabilizzazione del personale precario secondo le previsioni legislative della L. n. 296/2006 e della L. n. 244/2007" su cui si sono espresse le OO.SS. con verbale di incontro di concertazione del 28.3.2008 e i Revisori dei Conti con parere favorevole espresso in data 9.4.2008;
3. Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15.5.2008 "Atto di indirizzo per la stabilizzazione lavoratori con contratto di co.co.co. ;
4. Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 7.8.2008 "Integrazione deliberazione G.C. n. 3 del 15.5.2008.

## **Art. 2**

### Tipologia dei rapporti oggetto di stabilizzazione

Il presente regolamento disciplina le procedure di stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato costituito ai sensi del D.lgs n. 368/2001 dell'art. 36 del D.lgs n. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL 14/9/2000e dei lavoratori che hanno stipulato con il Comune contratto di collaborazione coordinata e continuativa a condizione che

questi non abbiano instaurato rapporti fiduciari e di diretta collaborazione con organi politici. Nell'ambito della stabilizzazione rientrano anche i lavoratori impegnati in attività socialmente utili ai sensi dell'art. 2 comma 549 e ss. L. n. 244/2007.

Sono, comunque, esclusi dalla stabilizzazione i rapporti instaurati ex art. 90 e 110 D.lgs 267/2000 e quelli di personale ascritto a qualifica dirigenziale.

### **Art. 3**

#### Determinazione del servizio prestato e principi di riferimento

Per partecipare alle procedure di stabilizzazione il personale deve essere in servizio presso il Comune di Gioia del Colle alla data dell'1.1.2008 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato oppure avere un contratto di co.co.co. in essere alla stessa data. Per il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato i requisiti di servizio prestato ai fini dell'accesso alle procedure di stabilizzazione devono essere conseguiti presso il Comune di Gioia del Colle. In secondo luogo e qualora non si raggiunga la totale copertura dei posti destinati alla stabilizzazione nel triennio 2008/2010, i requisiti possono essere conseguiti anche in forza di contratti stipulati con amministrazioni diverse e in tal caso la stabilizzazione avviene nell'ultima amministrazione in cui si è prestato servizio e nell'ultima categoria e profilo professionale rivestiti.

Ai sensi dell'art. 3 comma 91 L. 244/2007 il limite del quinquennio per la maturazione dei requisiti di stabilizzazione costituisce principio generale.

Pertanto, fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dal presente regolamento, possono essere considerati periodi utili ai fini della maturazione di detti requisiti esclusivamente quelli svolti successivamente al 31.12.2002. Per il personale con rapporto di co.co.co. il quinquennio è quello antecedente al 28.9.2007.

### **Art. 4**

#### Requisiti di servizio per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione

1. Alla procedura selettiva di stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato possono partecipare coloro che hanno i seguenti requisiti:
  - a) aver maturato alla data dell'1.1.2008 tre anni di servizio nel quinquennio successivo al 31.12.2002, per contratti stipulati alla data del 28.9.2007;
  - b) maturare il requisito dei tre anni dopo la data dell'1.1.2008 in virtù di contratti stipulati o prorogati anteriormente alla data del 28.9.2007. Se il triennio non è maturato alla data di conclusione della procedura questi soggetti non potranno essere stabilizzati sino al raggiungimento del servizio effettivo prescritto, pertanto, nei loro confronti si procederà allo scorrimento della graduatoria.
2. Alla procedura selettiva di stabilizzazione del personale con rapporto di co.co.co. possono partecipare coloro che hanno in essere tale tipologia di contratto alla data del 1.1.2008 e maturato il requisito di tre anni nel quinquennio antecedente al 28/9/2007 esclusivamente presso il Comune di Gioia del Colle.
3. Alla procedura selettiva di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili possono partecipare coloro che siano impegnati in attività socialmente utili presso il Comune di Gioia del Colle alla data del 1.1.2008 e abbiano svolto tale attività per almeno tre anni nel quinquennio antecedente a tale data esclusivamente nel Comune di Gioia del Colle.

### **Art. 5**

### Calcolo dei periodi di servizio prestato

Il periodo di servizio prestato da ritenersi utile ai fini della partecipazione alla procedura di stabilizzazione dovrà essere calcolato, per tutte le fattispecie previste dal precedente art. 4, in ragione di 365 giorni di servizio, anche non continuativi per ogni anno da calcolare, i giorni di servizio saranno calcolati in base alla durata dei rapporti di lavoro come indicata dai contratti individuali. In caso di dimissioni del dipendente o di cessazione anticipata del rapporto i giorni sono calcolati dall'inizio del rapporto all'ultimo giorno di servizio.

Al fine del raggiungimento dell'anzianità di servizio prescritta dal precedente art. 4 sarà possibile sommare periodi di servizio prestati presso qualsiasi amministrazione pubblica e/o struttura organizzativa della stessa amministrazione anche con categorie e profili professionali diversi.

Non è possibile sommare periodi svolti con contratti di natura diversa.

Non sono compatibili nell'ambito del periodo di servizio utile ai fini della domanda di stabilizzazione, i periodi temporali nel corso dei quali, pur in assenza di rapporto di lavoro giuridicamente perfezionato, siano stati riconosciuti emolumenti economici non di natura retributiva, ma indennitaria.

Per il conteggio dei singoli periodi di servizio prestato nell'ambito di ciascun rapporto di lavoro non è ammissibile alcun arrotondamento.

### **Art. 6**

#### Ulteriori requisiti per la partecipazione alle selezioni per la stabilizzazione

I lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato potranno concorrere esclusivamente nelle selezioni per l'ultima categoria e profilo professionale ricoperto e svolto nel comune di Gioia del Colle.

I lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa potranno concorrere per le categorie e profilo professionale dei posti messi a concorso.

I lavoratori socialmente utili potranno concorrere esclusivamente per posti di categoria A.

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dalle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti per la copertura dei posti per cui si intende concorrere.

### **Art. 7**

#### Attivazione delle procedure di stabilizzazione

I posti disponibili in organico destinati alla stabilizzazione e le conseguenti assunzioni a tempo indeterminato sono previsti nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2008-2010.

Le procedure di stabilizzazione saranno avviate mediante pubblicazione di appositi avvisi pubblici all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Gioia del Colle a seguito dei quali i soggetti in possesso dei requisiti richiesti presenteranno istanza di stabilizzazione indicando di non aver già presentato istanze presso altra Amministrazione.

Gli avvisi indicheranno la categoria e il profilo professionale in cui saranno inquadrati i dipendenti stabilizzati nonché il numero dei posti messi a selezione.

I termini di pubblicazione degli avvisi e di presentazione delle domande sono di 15 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio del comune.

I lavoratori con contratto a tempo determinato concorreranno per la copertura di posti vacanti in dotazione organica a tempo indeterminato, in selezioni concorsuali totalmente riservate.

I Collaboratori coordinati e continuativi per la copertura dei posti vacanti a tempo indeterminato potranno concorrere in selezioni concorsuali con il riconoscimento in termini di

punteggio del servizio prestato presso il Comune di Gioia del Colle ex art. 3 comma 106 L. n. 244/2007.

I collaboratori coordinati e continuativi potranno concorrere per la copertura di posti con contratto a tempo determinato con riserva a norma dell'art. 1 comma 560 L. 296/2006.

Per i lavoratori socialmente utili si procederà a stabilizzazione attivando la procedura di selezione prevista dall'art. 16 Legge n. 56/87.

### **Art. 8**

#### Selezioni per la stabilizzazione

Ai fini della stabilizzazione è necessario esperire apposite prove selettive correlate alla specifica professionalità oggetto di consolidamento del rapporto in ossequio dei principi generali che presiedono alle procedure concorsuali ex art. 35 comma 3 D.lgs 165/2001 e dei principi regolamentari vigenti.

### **Art. 9**

#### Contenuti della procedura selettiva

La selezione per la stabilizzazione, oltre il contenuto dei titoli, prevederà il superamento di prove d'esame consistenti in una prova scritta o teorica-pratica e in una prova orale.

Entrambi sono tese ad accertare il grado di preparazione globale, le capacità attitudinali e professionali e la conoscenza della materia tecnica correlata alla posizione di lavoro da ricoprire.

Le specifiche prove d'esame e le materie della stessa saranno indicate nell'avviso di selezione.

### **Art. 10**

#### Instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato

A conclusione delle procedure di stabilizzazione e dopo la pubblicazione della graduatoria, il Comune di Gioia del Colle provvederà:

1. ad instaurare rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la stipula di apposito contratto individuale di lavoro con i lavoratori con precedente contratto a tempo determinato. Quest'ultima non costituisce conversione del rapporto di lavoro precario eventualmente già esistente all'atto di stipula, ma instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro, quindi anche soggetto a specifico periodo di prova;
2. ad instaurare rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni con i collaboratori coordinati e continuativi ex art. 1 comma 560 legge n. 296/2006 o ad instaurare, con gli stessi, rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ex art. 3 comma 106 legge n. 244/2007;
3. ad instaurare rapporto di lavoro a tempo indeterminato con i lavoratori socialmente utili.

### **Art. 11**

#### Disposizioni finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente regolamento si applicano le norme legislative contrattuali in materia di accesso all'impiego per gli Enti Locali.